

**Общество с ограниченной ответственностью
«Совдел – Строй»**

Россия, 300012, г. Тула, переулок Городской, д.50

✉ 300028, г. Тула, ул. Рабочего
полка, д. 96, кор. 4
☎ (4872) 77 -42 – 00, 77-42-25

www.sovdel-stroy.ru
E-mail: sovdel-story@mail.ru

Приказ

№ 1/05

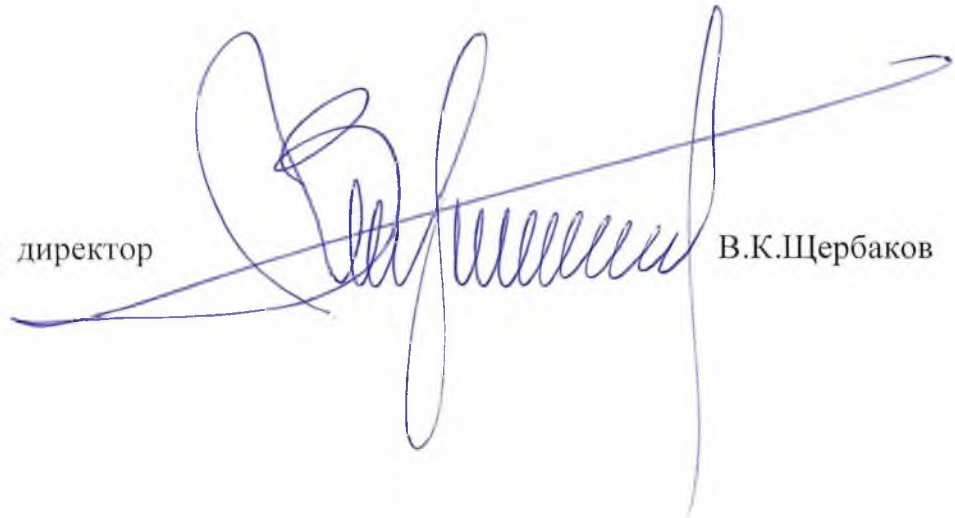
от «09» января 2024г.

"Об утверждении Политики в области прав человека»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области прав человека.
2. Разместить на официальном сайте организации.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Генеральный директор



В.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального Директора
ООО «Совдел-Строй»
№ 1/05 от 09.01.2024 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий документ описывает принципы и ответственность ООО «Совдел-Строй» в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту - Политика) заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в организации.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

ООО «Совдел-Строй» в полной мере соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, которые закреплены в следующих документах:

- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Внутренние документы ООО «Совдел-Строй» соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

ООО «Совдел-Строй» не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников по признаку:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- места рождения;
- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики, в соответствии с ТК РФ.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

ООО «Совдел-Строй» не приемлет использование принудительного труда в любой форме. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Предприятие выступает против торговли людьми и обязуется информировать соответствующие органы об известных ей случаях такого вида противозаконной деятельности.

ДЕТСКИЙ ТРУД

ООО «Совдел-Строй» ни при каких обстоятельствах не приемлет использование детского труда. Минимальный возраст сотрудников организации должен соответствовать минимальному законодательно установленному возрасту для заключения трудового договора.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ООО «Совдел-Строй» придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы и компенсаций.

Сотрудники не должны работать более 40 часов в неделю, включая сверхурочное время, на постоянной основе. Заработная плата за сверхурочную работу должна выплачиваться на регулярной основе в соответствии с требованиями законодательства.

Сотрудники должны иметь право, как минимум на один выходной день из семи, и им должны быть предоставлены разумно необходимые перерывы в течение рабочего дня и достаточное время отдыха между сменами.

ООО «Совдел-Строй» обязуется в полной степени представлять своим сотрудникам возможности карьерного роста и продвижения по службе.

Основанием для повышения, найма, установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, производительность, навыки и опыт сотрудника.

ОТПУСК

Компания гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в ООО «Совдел-Строй», в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов.

ООО «Совдел-Строй» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ ПОЛИТИКИ

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено, кроме случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств или в случае, когда очевидна невозможность применения настоящей Политики.

ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна пересматриваться на регулярной основе с целью обеспечения ее постоянного соответствия и актуальности, она может быть изменена в любое время приказом генерального директора ООО «Совдел-Строй».